



SECTOR  
INTEGRACIÓN



En el marco de



**GIFMM**  
GRUPO INTERAGENCIAL SOBRE  
FLUJOS MIGRATORIOS MIXTOS



Plataforma de Coordinación  
Interagencial para Refugiados  
y Migrantes de Venezuela

# ESTRATEGIAS PARA LA MITIGACIÓN DE BARRERAS PARA PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD, 2023



**Better Data** | **Better Decisions** | **Better Outcomes**

# ESTRATEGIAS PARA LA MITIGACIÓN DE BARRERAS PARA PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD, 2023



El objetivo de este documento es evidenciar las estrategias para el 2023 frente a la mitigación de barreras para programas de empleabilidad de la población refugiada y migrante proveniente de Venezuela en Colombia. La información se obtiene de un instrumento de recolección que fue elaborado por la mesa de empleabilidad y diligenciado por las organizaciones que hacen parte de esta mesa.

El instrumento fue diligenciado por **23 agencias** que tienen acciones a nivel local, departamental y nacional a partir de las respuestas se lograron establecer que todas las organizaciones tienen estrategias para mitigar las barreras individuales, 20 también tienen estrategias de mitigación de las barreras organizacionales y 18 abordan barreras del entorno.



Las organizaciones están desarrollando estrategias de cierres de brechas en 21 departamentos, pero se evidencia mayor presencia de las organizaciones en Bogotá, Atlántico y Cundinamarca.

<b>1. Bogotá</b>	<b>9. La Guajira</b>	<b>16. Cesar</b>
CUSO, HAI, WFP, EIDOS, DPS, GIZ, OIM, IRC y FUPAD, NRC, DRC	WFP, ONU Mujeres, Fundación Halü, OIM y FUPAD.	Mercy Corps.
<b>2. Atlántico</b>	<b>10. Santander</b>	<b>17. Caldas</b>
CUSO, HAI, WFP, ONU Mujeres, OIM, DPS, y FUPAD, DRC.	JRS, WFP, GIZ, DPS y FUPAD.	CUSO.
<b>3. Nariño</b>	<b>11. Magdalena</b>	<b>18. Risaralda</b>
HAI, JRS, ONU Mujeres, GIZ y OIM.	ONU Mujeres, OIM y FUPAD.	JRS.
<b>4. Cundinamarca</b>	<b>12. Arauca</b>	<b>19. Tolima</b>
CUSO, HAI, JRS, DPS, OIM y FUPAD, DRC, NRC	Federación Luterana Mundial y OIM.	JRS.
<b>5. Bolívar</b>	<b>13. Boyacá</b>	<b>20. Vichada</b>
JRS, WFP, ONU Mujeres, DPS, Mercy Corps, CUSO y FUPAD.	HAI.	FUPAD.
<b>6. Valle del Cauca</b>	<b>14. Casanare</b>	<b>21. Chocó</b>
CUSO, HAI, JRS, WFP y DPS.	Federación Luterana Mundial y OIM.	DPS.
<b>7. Antioquia</b>	<b>15. Cauca</b>	<b>22. Nacional</b>
CUSO, WFP, OIM, DPS, Mercy Corps y FUPAD.	EIDOS.	OIT
<b>8. Norte de Santander</b>		
Cruz Roja, JRS, RET, GIZ, DPS y Centro integrate Cucúta.		

## 1. Barreras individuales

Dentro de las estrategias para mitigar las barreras individuales la más común es la de formación para el trabajo y desarrollo humano, seguido de talleres de entrevista de trabajo y elaboración del CV.



También se identifican diferentes auxilios, ya sea para el transporte, para la vestimenta, para la conectividad y para la convalidación de títulos.

Las organizaciones están desarrollando estrategias para mitigar las barreras individuales se encuentran en los siguientes territorios:



## Organizaciones por Departamento

<b>1. Bogotá</b> CUSO, HAI, NRC, WFP, DRC, EIDOS, DPS, GIZ, OIM, IRC y FUPAD.	<b>9. La Guajira</b> WFP, ONU Mujeres, Fundación Halü, OIM y FUPAD.	<b>17. Caldas</b> CUSO
<b>2. Atlántico</b> CUSO, HAI, WFP, DRC, ONU Mujeres, OIM, DPS, y FUPAD.	<b>10. Santander</b> JRS, WFP, GIZ, DPS y FUPAD.	<b>18. Risaralda</b> JRS.
<b>3. Cundinamarca</b> CUSO, HAI, NRC, JRS, DRC, DPS, OIM y FUPAD.	<b>11. Magdalena</b> ONU Mujeres, OIM y FUPAD.	<b>19. Tolima</b> JRS.
<b>4. Bolívar</b> JRS, WFP, ONU Mujeres, DPS, Mercy Corps, CUSO y FUPAD.	<b>12. Arauca</b> Federación Luterana Mundial y OIM.	<b>20. Vichada</b> FUPAD.
<b>5. Nariño</b> HAI, JRS, ONU Mujeres, GIZ y OIM.	<b>13. Boyacá</b> HAI.	<b>21. Chocó</b> DPS.
<b>6. Valle del Cauca</b> CUSO, HAI, JRS, WFP y DPS.	<b>14. Casanare</b> Federación Luterana Mundial y OIM.	<b>22. Nacional</b> OIT
<b>7. Antioquia</b> CUSO, WFP, OIM, DPS, Mercy Corps y FUPAD.	<b>15. Cauca</b> EIDOS.	
<b>8. Norte de Santander</b> Cruz Roja, Centro Intégreate Cúcuta, JRS, RET, GIZ y DPS.	<b>16. Cesar</b> Mercy Corps.	

## 2. Barreras organizacionales

Frente a las estrategias para mitigar barreras organizacionales, la acción más común es la de orientación sobre el proceso de contratación de la población y estrategias de gestión empresarial.



Las organizaciones están desarrollando estrategias para mitigar las barreras organizacionales se encuentran en los siguientes territorios:



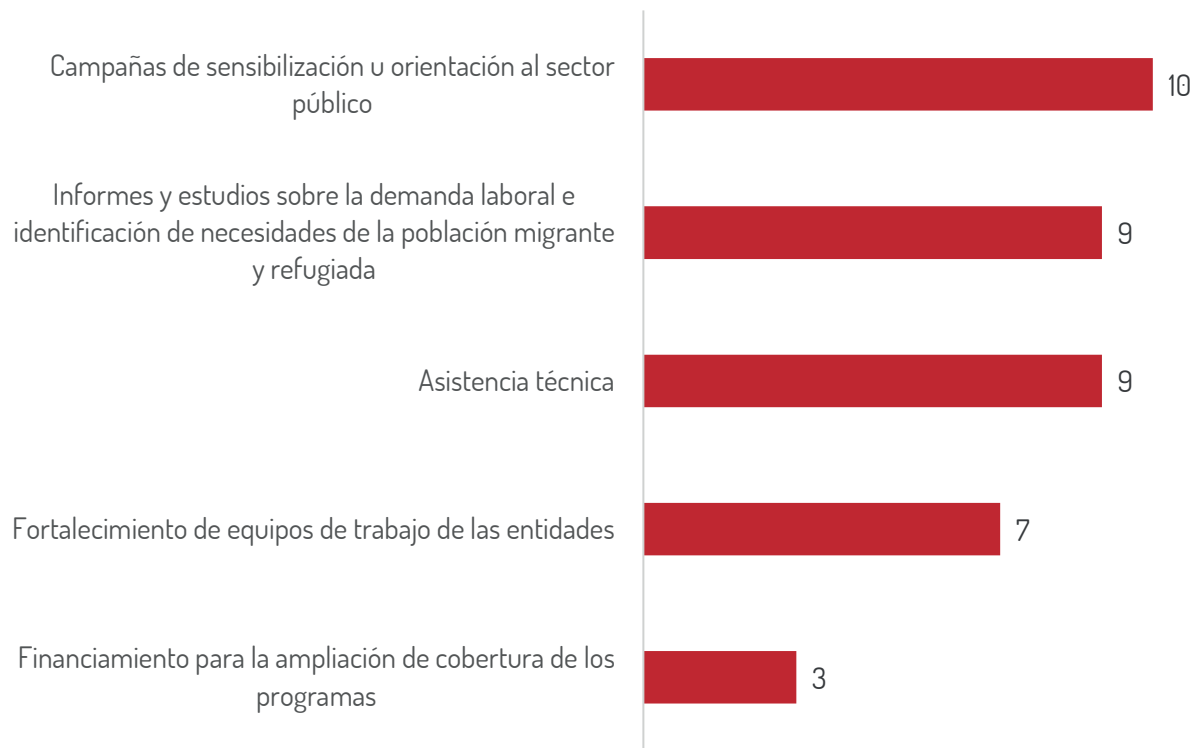
## Organizaciones por Departamento

<b>1. Bogotá</b>	<b>8. Norte de Santander</b>	<b>15. Cauca</b>
CUSO, HAI, NRC, WFP, DRC, EIDOS, DPS, GIZ, OIM, IRC y FUPAD.	Cruz Roja, Centro Intégrate Cúcuta, JRS, RET, GIZ y DPS.	EIDOS.
<b>2. Atlántico</b>	<b>9. La Guajira</b>	<b>16. Cesar</b>
CUSO, HAI, WFP, DRC, ONU Mujeres, OIM, DPS, y FUPAD.	WFP, ONU Mujeres, Fundación Halü, OIM y FUPAD.	Mercy Corps.
<b>3. Cundinamarca</b>	<b>10. Santander</b>	<b>17. Caldas</b>
CUSO, HAI, NRC, JRS, DRC, DPS, OIM y FUPAD.	JRS, WFP, GIZ, DPS y FUPAD.	CUSO
<b>4. Bolívar</b>	<b>11. Magdalena</b>	<b>18. Risaralda</b>
JRS, WFP, ONU Mujeres, DPS, Mercy Corps, CUSO y FUPAD.	ONU Mujeres, OIM y FUPAD.	JRS.
<b>5. Nariño</b>	<b>12. Arauca</b>	<b>19. Tolima</b>
HAI, JRS, ONU Mujeres, GIZ y OIM.	Federación Luterana Mundial y OIM.	JRS.
<b>6. Valle del Cauca</b>	<b>13. Boyacá</b>	<b>20. Vichada</b>
CUSO, HAI, JRS, WFP y DPS.	HAI.	FUPAD.
<b>7. Antioquia</b>	<b>14. Casanare</b>	<b>21. Chocó</b>
CUSO, WFP, OIM, DPS, Mercy Corps y FUPAD.	Federación Luterana Mundial y OIM.	DPS.
<b>22. Nacional</b>		
OIT		



### 3. Barreras del entorno

Con el fin de mitigar barreras del entorno, la principal estrategia son campañas de sensibilización u orientación al sector público, seguido por informes y estudios sobre la demanda laboral e identificación de necesidades de la población refugiada y migrante.



Las organizaciones están desarrollando estrategias para mitigar las barreras organizacionales se encuentran en los siguientes territorios:



<b>1. Bogotá</b>	<b>8. Norte de Santander</b>	<b>15. Cauca</b>
HAI, DRC, EIDOS, DPS, GIZ, OIM, IRC y FUPAD.	Cruz Roja, RET, GIZ y DPS.	EIDOS.
<b>2. Atlántico</b>	<b>9. La Guajira</b>	<b>16. Cesar</b>
HAI, DRC, ONU Mujeres, OIM, DPS, y FUPAD.	ONU Mujeres, Fundación Halü, OIM y FUPAD.	Mercy Corps.
<b>3. Nariño</b>	<b>10. Santander</b>	<b>17. Caldas</b>
HAI, ONU Mujeres, GIZ y OIM.	GIZ, DPS y FUPAD.	CUSO.
<b>4. Cundinamarca</b>	<b>11. Magdalena</b>	<b>18. Vichada</b>
HAI, DRC, DPS, OIM y FUPAD.	ONU Mujeres, OIM y FUPAD.	FUPAD.
<b>5. Antioquia</b>	<b>12. Arauca</b>	<b>19. Chocó</b>
OIM, DPS, Mercy Corps y FUPAD.	Federación Luterana Mundial y OIM.	DPS.
<b>6. Valle del Cauca</b>	<b>13. Boyacá</b>	<b>20. Nacional</b>
HAI y DPS.	HAI.	OIT
<b>7. Bolívar</b>	<b>14. Casanare</b>	
ONU Mujeres, DPS, Mercy Corps y FUPAD.	Federación Luterana Mundial y OIM.	

## 4. Socios y aliados en la implementación

Las organizaciones han generado diversas alianzas con el sector público, privado y con la cooperación para el desarrollo de las estrategias de mitigación de barreras de empleabilidad. A continuación, se presentan algunos de los socios identificados, de acuerdo con el tipo de organización.

### Organizaciones privadas:

- Empresas privadas
- Accenture Global
- Actores del sector empresarial privado de los departamentos de Casanare y Arauca
- Fundación ANDI
- SECTOR PRODUCTIVO EN EL ÁREA TEXTIL
- asociaciones de empresarios
- sector agropecuario y de servicios.
- Instituciones de Formación para el trabajo privadas
- FEDECUERO
- Gremios

### Organizaciones públicas:

Dentro de las organizaciones públicas, 5 organizaciones indicaron tener asociatividad con el SENA, también resaltan las alianzas con alcaldías, sus secretarías de desarrollo económico y las agencias públicas de empleo y las cámaras de comercio.

- SENA
- Alcaldías
- Ministerio del Trabajo
- UASPE
- Actores del sector empresarial público de Casanare y Arauca
- APE SENA
- SECRETARIAS DE DESARROLLO ECONÓMICO
- Alcaldía de Cali
- Centro de Oportunidades de Barranquilla
- Prestadores de la red del SPE.
- Profamilia
- Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad de Santa Marta
- Secretaría de Desarrollo Económico - Oficina de Empleo y Emprendimiento de la Alcaldía de Chia
- Agencia Pública de Empleo de la Alcaldía de Bello
- Agencia Pública Empleo SENA de Itagüí
- Alcaldía Municipal de Cota - Empleo y formación para el Trabajo
- Agencia Pública de Empleo de Malambo
- Oficina de Empleo de la Secretaría de Desarrollo Rural y Económico del municipio de Piedecuesta
- Cámaras de Comercio
- Cámara de Comercio de Cali

### **Cajas de Compensación Familiar:**

En total 5 organizaciones indicaron que trabajarían con cajas de compensación familiar, en otros casos, las organizaciones indicaron con cuáles trabajarían.

- Cajas de compensación
- COMPENSAR
- COMFENALCO
- COMFANDI
- CORFAS
- COMFAMA

### **ONG, Organizaciones de Naciones Unidas y otras:**

- Fund Carvajal
- Minuto de Dios
- Fundación Capital
- ACDIVOCA
- Fundación Colombia Incluyente
- GOPA
- World Vision
- Cuso
- OIM
- ACNUR
- RED GLOBAL DE LA DIASPORA
- OIT
- PLAN PAIS
- Sparkassenstiftung
- Fund Santo Domingo
- GENVAL FOUNDATION
- Pastoral Social Palmira
- Universidad ECCI
- Universidad Javeriana
- Fund WWB
- Fundalianza
- INTEGRATEs
- CORSOC
- Caribe Afirmativo
- UNIMINUTO
- Corporación Opción Legal
- Glasswing
- Vive Bailando
- Universidad ECCI
- Universidad Javeriana

## 6. Tiempo de implementación y beneficiarios objetivo

El tiempo promedio de implementación de los programas es de un año y tres meses. No obstante, el programa más corto es de 3 meses, mientras el más extenso es de siete años, este corresponde a RET quien inició operaciones en 2019 y culminará en el año 2025.

Considerando el cumplimiento de las metas de las organizaciones, si estas se llegaran a cumplir en su totalidad, se beneficiarían un total de 26.055 personas, recordemos que, de acuerdo con las cifras más recientes<sup>1</sup>, se calcula que había 139.199 personas venezolanas desempleadas, de manera que la meta de las organizaciones cubriría un 18% de la población que hoy se encuentra desempleada. Adicionalmente, el máximo de personas beneficiarias por organización que se planean alcanzar es de 4.010, meta planteada por WFP y en promedio cada organización atenderá 1133 personas.

Frente al número de empresas o empleadores, las organizaciones planean alcanzar 1.855, en promedio cada organización planea alcanzar 116 y el máximo de empleadores por organización fueron 500 empleadores, meta trazada a través de la campaña entrelazando liderada por el Ministerio del Trabajo, la UASPE y la Fundación ANDI, con apoyo de OIT y USAID..

---

1 Número de personas que nacieron en Venezuela y se encuentran desempleadas durante el periodo entre marzo 2022 y febrero 2023. Mayor información: <https://www.r4v.info/es/node/390>



# SECTOR INTEGRACIÓN



En el marco de



**GIFMM**  
GRUPO INTERAGENCIAL SOBRE  
FLUJOS MIGRATORIOS MIXTOS



Plataforma de Coordinación  
Interagencial para Refugiados  
y Migrantes de Venezuela